

דין וחשבון שנתי לחוק חופש המידע לשנת 2023





תוכן העניינים

2 עמ'	פירוט מבנה המרכז הרפואי
4 עמ'	תיאור תחומי האחריות של המרכז הרפואי
5 עמ'	מענה של המרכז הרפואי ודרכי ההתקשרות
6 עמ'	סקירת עיקרי הפעילות בשנת 2023
9 עמ'	סקירת עיקרי הפעילות המתוכננת בשנת 2024
10 עמ'	תקציב המרכז הרפואי
12 עמ'	חברות ועלוני מידע שפורסמו
12 עמ'	הנחיות מנהליות

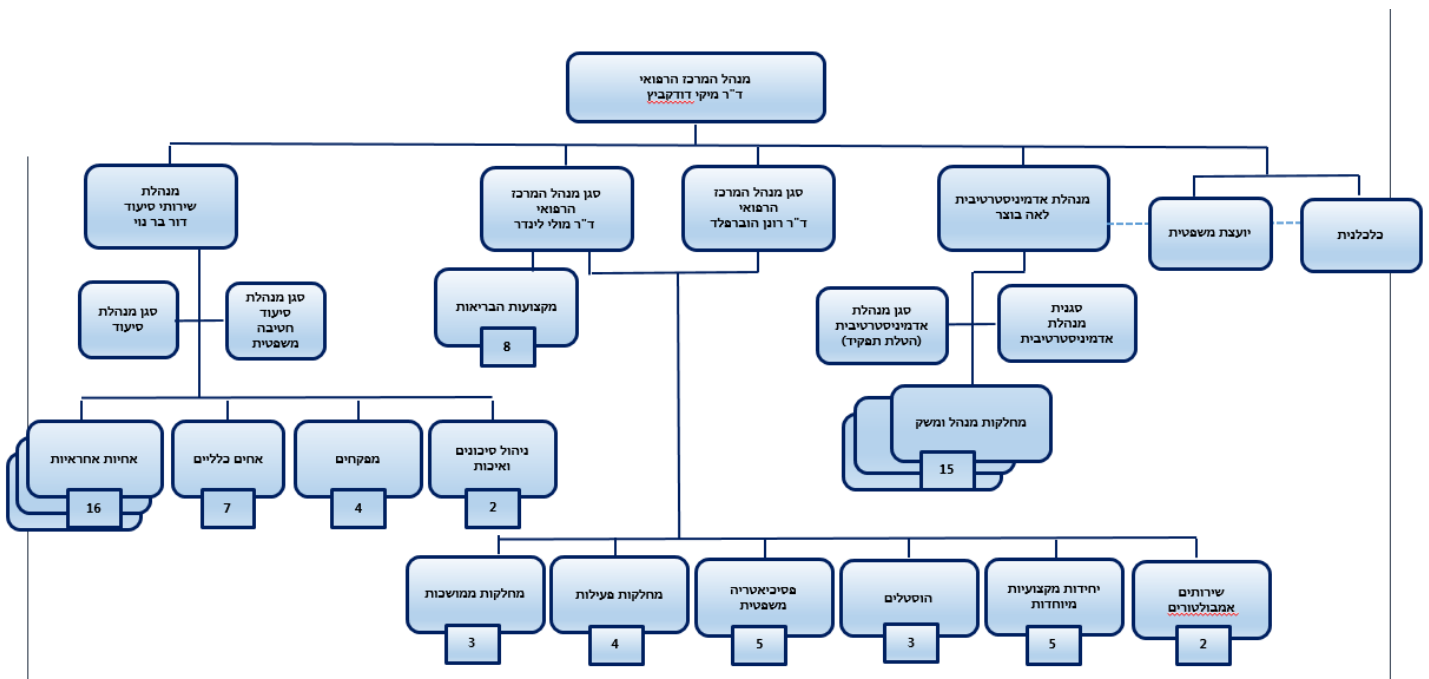


מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה
 Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

דין וחשבון שנתי לחוק חופש המידע לשנת 2023
 המרכז לבריאות הנפש שער מנשה

1. פירוט מבנה המרכז הרפואי, אגפיו, יחידותיו ויחידות הסמך שלו; שמות בעלי תפקידים בכירים, העומדים בראש אגפים, יחידות סמך המרכז הרפואי (למשל: תאגיד).

תרשים מבנה ארגוני:





מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה
 Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

הנהלת המרכז הרפואי:

שם	תפקיד
ד"ר מיקי דודקביץ	מנהל המרכז הרפואי
ד"ר מולי לינדר	סגן מנהל המרכז הרפואי
ד"ר רוני הוברפלד	סגן מנהל המרכז הרפואי
ד"ר דור בר נוי	מנהלת שרותי הסיעוד
גב' לאה בוצר	מנהלת אדמיניסטרטיבית
מר אייל ברוש	מנהל כספים
גב' מוריה חזקיה	מנהלת משאבי אנוש

מחלקות במרכז הרפואי:

שם המחלקה	שם מנהל המחלקה
1א	ד"ר איסקוב ויקטוריה
2א	ד"ר קפלן אירנה
3א	ד"ר זיקר טטיאנה
4א	ד"ר רטנר יעל
ג'	ד"ר סבטלנה אוקלנדר (מינוי בפועל)
ב'	ד"ר צור מאיר
מיון	ד"ר ראידה בדראן
10 מיטות	לא היה מנהל מחלקה
מרפאת עירון	ד"ר מחמוד ג'ברין
משפטית 1	ד"ר בשיר סוהיר
משפטית 2	ד"ר יבגני שינקרנקו
משפטית 3	ד"ר אלכסנדר ליסקר (בתקופת ניסיון)
משפטית 4	ד"ר יעקב נחמקין / מ- 1.7.2023 ד"ר שטיין אירנה
ביטחון מירבי שיקום	ד"ר גבריאלה קנול
הוסטל A	אין מנהל מחלקה בתקן
הוסטל B	אין מנהל מחלקה בתקן
טיפול יום	ד"ר עלמה פרנקל



יחידות במרכז הרפואי :

שם היחידה	שם מנהל היחידה
סגנית מנהלת אדמיניסטרטיבית	גב' ראובנה נדן
רווחת העובד	גב' גילה חיים
הדרכה ופיתוח ארגוני	גב' פזית בן-בסט הרר
אחזקה, בינוי ותשתיות	אינג' יוסי אולשניצקי
ביטחון	מר יניב מדאר
קבלת חולים	גב' טלי נעים
רשומות רפואיות	גב' אורלי יעקב
אפסנאות	גב' מיכל עטרה
מרכז רכש	מר עודד אגסי
מערכות מידע ומחשוב	מר בוריס בלוגורודסקי
משק וניקיון	מר אבי בן פריין
מטבח	מר אלי בדש
שירותי חצר וגן	מר יוסי שרעבי
כשרות ושירותי דת	הרב שמעון לגריסי
תחבורה	מר מיכאל ארזואן
אמרכל תחום תקשורת ארגונית	מר שלמה קגסקי
ממונה איכות אקרדיטציה	מר חוטר גרפל
ממונה בטיחות הטיפול	מר יסאר עתאמנה
בית מרקחת	גב' יוספה הנדלר-זאבי

2. תיאור תחומי האחריות של המרכז הרפואי :

מתן מענה לבריאות הנפש במרחב המוגדר למרכז באשפוז, טיפול יום ומרפאה. מתן שרותי אשפוז ושיקום לביטחון המרבי בבריאות הנפש של כלל מדינת ישראל, טיפול בניצולי שואה הנזקקים להוסטל. שירותים נוספים כוללים אשפוז פסיכוגריאטרי, מערך לנפגעי טראומה מינית, אשפוז תחלואה כפולה (תחלואה נפשית וסמים), ותחלואה כפולה (תחלואה נפשית והנמכה קוגניטיבית).



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניק - חיפה
Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

3. מענה של המרכז הרפואי ודרכי ההתקשרות עמה, לרבות מעניהם של הממונה לפי סעיף 3 לחוק ושל בעלי תפקידים אחרים שתפקידם טיפול בפניות הציבור, ודרכי ההתקשרות עמם:

מען למכתבים	טלפון	פקס	אתר אינטרנט
ד.נ. חפר 37806	04-6278888	04-6278972	אתר האינטרנט של המרכז הרפואי

מענה של המרכז הרפואי	שם בעל התפקיד	טלפון	אימייל
הממונה על העמדת מידע	אייל ברוש	04-6278821	meida@sm.health.gov.il
פניות הציבור	ד"ר ויקטוריה איסקוב	04-6278868	info@sm.health.gov.il

4. לגבי יחידות במרכז הרפואי, הנותנים שירות לאזרח – פרישתן הגיאוגרפית, וכן מענים ודרכי ההתקשרות עם כל סניפי היחידות:
אין.



5. סקירת עיקרי פעילות המרכז הרפואי בשנת 2023:

• מספר מיטות: 430

• קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי:

- במהלך 2023, תוכנית האיכות הורחבה והותאמה כדי להציע ערך משמעותי יותר למטופלים. בהתאם לעקרונות של מעורבות צוותים, דיווח עצמי של מטופלים ותהליך איסוף נתונים ממקורות מגוונים, המייצג את מלוא תקופת האשפוז. רוב הפרויקטים מבוססים על מודל ה-PDCA (Plan, Do, Check, Act). השנה, השלב "Do" במודל זה יושם באופן שיוביל לאימפקט ממשי על היום יום של חיי המטופלים ועל מצבם הקליני.
- התוכנית כוללת מעורבות של המטופלים ושילוב של מדדים מסקרי דיווח עצמי, תצפיות וממקורות רפואיים, במטרה ליצור תוכנית איכות רב-מקורית המייצגת את כל שלבי האשפוז - מהקבלה, דרך האשפוז עצמו ועד לשחרור ולתקופה שלאחריו. הדגש הוא על קידום פרויקטים הרלוונטיים למטופלים ולמשפחותיהם, כגון: סקר שביעות רצון בקבלה למיון, העוסק ביחס ובמידע שניתן; פרויקט MACH, המתמקד בתהליך העברת מטופלים למחלקה הממושכת; פרויקט לטיפול במטופלים נפגעי אלימות, שכלל בנייה של פרוטוקול התערבות. כמו כן, נמשכו פרויקטים נוספים ביוזמת צוותים רב-מקצועיים, כגון "אוזן קשבת", "עמיתים לזכויות" ו"נפש יוצרת", בהתאם לעקרונות JCI לאקרדיטציה. כמו בכל שנה, התוכנית כללה מדדים רוחביים וספציפיים למחלקות, המשולבים בתוכנית הלאומית למדדי איכות בבריאות הנפש, במדדי משרד הבריאות ובמטרות הגבוהות בעדיפות של בית החולים (רצף טיפול, זמן מטפל-מטופל, התמודדות עם אלימות וקידום חופש המטופל).
- דגשי תוכנית הבטיחות של המרכז לבריאות הנפש כוללים גם השנה קידום תרבות בטיחות, עידוד דיווח על "כמעט אירועים", קידום סבבי בטיחות, למידה מתחקירים ועמידה ב-6 יעדי הבטיחות הלאומיים של ה-JCI (זיהוי מטופל, תקשורת בין מטופלים, בטיחות הטיפול התרופתי, הליכים פולשניים, היגיינת ידיים ומניעת נפילות). בנוסף, קיימים שיתופי פעולה עם בתי חולים כלליים כמו "הלל יפה". השנה ממשיך להינתן דגש על מוגנות, סביבה מיועדת טראומה, ומתן משקל לתת-דיווח של אירועי פגיעה מינית, כולל פתרונות ופעילויות להפחתת המקרים והסיכונים, ולחיזוק יכולת ההתמודדות של הצוות באמצעות הכשרות מתאימות.

• יצירת חוויית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז:

- קידום פעילויות שעות הפנאי - העשרת מגוון הפעילויות והתאמתם לצרכי המטופלים גם על ידי סקרים.
- קידום אורח חיים בריא - חדר כושר המשרת את כלל המטופלים, בהדרת מאמן כושר מוסמך, פעילות ספורט במחלקות. קיום חוג יוגה במספר מחלקות, יציאת מטופלים בלווי אנשי צוות להליכה ברחבי בית החולים.



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה
Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

- יציאה עצמאית או בליווי של מטופלים מאושפזים ל"קפה טוב" ולמגוון אתרים מחוץ לבית החולים (גן הנדיב, חברת חשמל ועוד).
- הוצאת מטופלים מורכבים ממתחם המשפטיות לפעילות ספורט מחוץ למחלקות בתגבור של צוות ייעודי, הגדלת המרחב הציבורי טיפולי במחלקות המשפטיות.
- פעילויות רוחביות לכלל מטופלי בית החולים לדוגמא: יום האישה, יום המתנדב, ציון חגים לבני העדות השונות ואירועים נוספים כמו אירוע פתיחת קיץ.
- חדר תפילה למוסלמים.
- בית כנסת.
- סקרי חווית מטופל פנימי שבאו לידי ביטוי גם בסקר הלאומי עם תוצאות חיוביות של בית החולים שתוגבר גם בעמדות ממוחשבות במיון ובמרפאה.
- קידום פרויקטים רוחביים ופרטניים במחלקות (פתיחת חללים וחצרות כחלק מהגברת תפיסת החופש של המטופל, חלוקת טיפול מחוץ לתחנה, דלת פתוחה במחלקה לביקור מאושפזים בתוך המחלקה). עמדות קפה, עמדות טעינה לפלאפונים ועמדות מחשבים במחלקות.
- פרלמנט מטופלים.

● **פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:**

- אישור לימודי תואר ראשון - 1 עובד
- אישור לימודי תואר שני - 5 עובדים

● **טיפוח, שימור והעצמת ההון האנושי במרכזים הרפואיים:**

- השתתפות במימון פעולות הדרכה והשכלה לעובדים (עלייה של 52% בתקציב ההדרכה)
- הוצאת עובדים לקורסי גמול השתלמות א' וב'
- הכשרת צוותים - חווית המטופל, מניעת אלימות
- ימי ההכנה לבחינות שלב למתמחים
- ימי הכנה למעבר בחינה ממשלתית על בסיסי לאחים/יות
- סל הרצאות העשרה לעובדים
- הענקת פרסי הוקרה על מצוינות אישית וצוותית
- קיצורי פז"מ לדרגות לעובדים
- מתן קביעות לעובדים – כתבי מינוי
- גמישות תעסוקתית: אישורי עבודה
- הרחבת סל רווחה לעובד
- הפנינג משפחות לילדי העובדים
- הוצאת אחיות לפרישה במסגרת מבצע פרישה
- יישום הסכם מנמ"ש - ביצוע שרוגי לתקן וקידום עובדים בדרגות
- יישום הסכם עובדים סוציאליים



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה
Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

- פרויקט מיצוי זכויות עובדים - הפצת חוזרי מידע במגוון זכויות

• **פיתוח, קידום וחיזוק התשתיות הפיזיות והכלכליות:**

- פעילות ועדת התייעלות וחיסכון, חיסכון אנרגטי במיזוג האוויר, החלפת מערכות מיזוג אוויר, מכרזי מסגרת.
- המשך בניית מח' חדשה לפסיכוגריאטריה.
- המשך קידום הקמת רשת תקשורת כלל ביה"ח, המבוססת על סיבים אופטיים לחיזוק תקשורת טלפוניה, טלוויזיה במעגל סגור, בקרת מבנה, מערכת כריזה וכד'.
- בחינת שימוש בטכנולוגיות חדשניות ומתקדמות לשמירת אנרגיה וחיסכון במשאבים אנרגטיים.
- הגדלה מתמדת באחוזי ביצוע אחזקה מונעת לחיזוק מערכות אלקטרומכניות תשתיות פיזיות.

• **קידום חדשנות ומחקר:**

- HIT מכון טכנולוגי - פיתוח גישה חדשה לזיהוי הפרעות אפקטיביות דו קוטביות על בסיס ניתוח אותות רשמת מוח חשמלית וספקטרוסקופיה אור תת אדום פונקציונלית.
- רובוטים - עבודה שוטפת מול דיירי ההוסטל.
- פיילוט רחפנים להעברת תרופות, בדיקות מעבדה, מוצרים מחנות נוחות.
- פרויקט תיוג ככלי עזר להערכת מסוכנות במיון.
- קידום תוכניות לפיתוח חצר פנימית למחלקה אקוטית סגורה.
- לימוד ויישום טכניקות הרגעה בעזרת מכשירי VR.
- פיתוח פרוטוקול יעוץ קרימינולוגיה בתוכנת הפרומתאוס.
- פיתוח טלפסיכיאטריה משפטית מתקדמת לרווחת נפגעי הנפש הזקוקים למענה חירום.
- מחקר בנושא רגישות ברקמות רכות ופיברומיאליגיה בקרב חולי סכיזופרניה.
- אפליקציית Menoapp - הטמעה של טכנולוגיה משלבת חומרה ותוכנה המייצרות מפגש דיגיטלי בין מטפל עיקרי וצוות ההוסטל, בני המשפחה והאפוטרופוס של הדייר/ת.



6. סקירת עיקרי הפעולות המתוכננות לשנה הנוכחית 2024:

• קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי:

- יישום מדדי איכות לאומיים וחטיבתיים.
- התראות דו-שבועיות ממוקדות על פערים בביצוע מדדי החטיבה לאבחנות גופניות ומעבדה.
- הדרכות על מדדים לאומיים וחטיבתיים, עם דגש על ניתובי תיעוד: סיכום מחלה (תכניות שיקום), קביעת תורים, אבחנות גופניות (מיצוי אבחנות עישון, עודף משקל וחוסר מידע).
- קידום בריאות גוף ונפש, אורח חיים בריא והפחתת זיהומים נרכשים - המשך התוכנית הרב-שנתית לתרגול התפרצויות פנדמיות, מעבר לטופסי בקרה ממוחשבים.
- שיפור רצף הטיפול (קהילה, אשפוז, שיקום ומעברים בתוך בית החולים), כולל פרויקטים ייחודיים כגון: "אופק שיקומי" - מפגשים מעצימים בין מטופלי המחלקה השיקומית למטופלים בחטיבה המשפטית.
- סבבי הצגות מקרה - מפגשי עמיתים רב-מקצועיים להעלאת סוגיות ודילמות, לשיתוף ידע ולקידום שיח מפרה לגבי האתגרים הייחודיים בחטיבה המשפטית.
- העלאת המודעות לדיווחים ליחידת בטיחות הטיפול - מודל תמריצים על בסיס יעדים פרטניים לכל מחלקה.
- ניטור ועידוד דיווח על אירועי הטרדה מינית והתנהגות בלתי הולמת.
- שותפות בפרויקט להגדרה מהודקת של אירועים מהספקטרום של אלימות מינית (הטרדה מינית מעשה מגונה אלימות מינית וכד').

• יצירת חוויית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז:

- המשך פעילות מ-2023 ובנוסף:
- הגברת האוטונומיה של המטופל
- העשרת פעילויות פנאי
- שביעות רצון מפעילויות וחוגים "מצביעים ברגליים", שינוי מתודולוגיית המדידה לביצוע סקרים מדי חוג והתגייסות למספר המשתתפים.

• פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:

- תכנית "מחוברים" - לקידום תרבות ארגונית של תקשורת מקדמת, מעורבות ושותפות בין היחידות
- חדר כושר ניהולי - הכשרות ניהוליות ייעודיות למנהלים

• טיפוח, שימור והעצמת ההון האנושי במרכזים הרפואיים:

- מחוברות וחוסן ארגוני - תכנית מורחבת לחיזוק החוסן האישי והארגוני



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה
Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

- מקפצת חוסן - לחיזוק החוסן האישי והקבוצתי של החטיבה משפטית
- תכנית ליווי לאנשי צוות - סדנאות למניעת אלימות, סדנאות תקשורת
- השקת אפליקציה ארגונית – לחיזוק מחוברות פנים ארגונית
- קורסים לגמול השתלמות
- הכשרות מטפלים - טיפול בפצוע טראומה, תחלואה כפולה והתמכרויות (12 צעדים), הנחיית קבוצות
- תכנית העשרה לעובדים - סל הרצאות
- הענקת אותות הוקרה על מצוינות אישית וצוותית
- הענקת דרגות בקיצור פז"מ
- קידום עובדים למעמד קבע - כתבי מינוי
- מגוון אירועי רווחה לעובדים - גאה להיות ישראלי, יום המשפחה, טקס מתגייסים, טקס כיתה א', הרמות כוסית בחגים, הפנינג משפחות, הפעלות אקטיביות ועוד
- ימי תרבות ומורשת
- ערב הוקרה לעובדים
- ערב הוקרה למערך המילואים
- פרויקט מיצוי זכויות עובדים - הפצת חוזרי מידע במגוון זכויות
- מגוון פעילויות ואירועים להטמעת תפיסת גיוון תעסוקתי ביחידה: עלוני מידע, אירועי יחידה, יום גיוון בינלאומי, קידום שיתופי פעולה (וועדת שוויון מגדרי, ועדת נגישות, ועדת הנגשה תרבותית)

• קידום חדשנות ומחקר:

- למרכז אין תקציב ייעודי לחדשנות ומחקר.
- המשך קידום נושא הרחפנים כולל פיילוט הטסת בדיקות מעבדה להלל יפה.
- קידום תחום חיישנים בנושא אלימות, אובדנות, מדדים פיזיולוגיים ושינה.
- קידום עיסוק ב-BIG DATA בפסיכיאטריה כולל שימוש ב-NLP לניתוח טקסטים.
- טלרפואה - פיתוח טל-פסיכיאטריה משפטית מתקדמת לרווחת נפגעי הנפש הזקוקים למענה חירום. ביצוע הבדיקות במיון באמצעות טל-פסיכיאטריה ע"י כונן.
- הטמעת אפליקציית אפולו לתקשורת של המחלקה עם המטופל ובני המשפחה.
- קידום נושא וידאו אנליטיקה לקידום תחושת המוגנות של המטופל.



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה
Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

8. פירוט הוצאותיו של המרכז הרפואי בשנה החולפת לפי סעיפי התקציב:

המרכז הרפואי לבר"ן שער מנשה 2023 (הנתונים באלפי ₪)				
מספר תקנה	שם תקנה	תקציב בוחן שנתי	ביצוע בפועל	הפרש
מספר ושם סוג תקנה : 110 הכנסות-ס' רגילים				
93730101000	הכנסות מאשפוז	(169,778.00)	(168,877.00)	(901.00)
93730102000	הכנסות מאמבולטוריקה	(5,501.00)	(6,160.00)	659.00
93730103000	הכנסות אחרות	(2,784.00)	(2,927.00)	143.00
99.94		(178,063.00)	(177,964.00)	(99.00)
סה"כ לסוג תקנה : 011 הכנסות-ס' רגילים				
מספר ושם סוג תקנה : 120 הכנסות-ס' מרכזיים				
24200349000	הכנסה מקופות חולים ש.ק.	-	11,699.00	(11,699.00)
-		-	11,699.00	(11,699.00)
סה"כ לסוג תקנה : 021 הכנסות-ס' מרכזיים				
מספר ושם סוג תקנה : 210 הוצ' שכר-ס' רגילים				
93030101000	שיא כ"א	151,269.00	148,862.00	2,407.00
93030103000	תורנויות רופאים	3,237.00	3,203.00	34.00
93030104000	כוננויות רופאים	8,678.00	8,809.00	(131.00)
93030105000	שעות נוספות	13,430.00	13,644.00	(214.00)
93030106000	כוננויות	5,640.00	5,782.00	(142.00)
93030107000	הוצאות רכב	4,376.00	4,333.00	43.00
93030108000	פרמיות ושכר עידוד	5,937.00	6,092.00	(155.00)
93030109000	שיא כ"א עובדי קבלן	-	2,597.00	(2,597.00)
93030110000	פרישה ופיצויים	2,085.00	2,055.00	30.00
100.37		194,652.00	195,378.00	(726.00)
סה"כ לסוג תקנה : 012 הוצ' שכר-ס' רגילים				
מספר ושם סוג תקנה : 220 הוצ' שכר-ס' מרכזיים				
24070102000	חודשי עבודה - מתמחים	813.00	813.00	-
24070115000	חודשי עבודה - מילוי	209.00	209.00	-
24070991000	צמצום הגבלות מכניות	4,327.00	4,327.00	-
24070992000	צמצום הגבלות מכניות	1,110.00	1,110.00	-
100.00		6,458.00	6,458.00	-
סה"כ לסוג תקנה : 022 הוצ' שכר-ס' מרכזיים				
מספר ושם סוג תקנה : 310 קניות-ס' רגילים				
93030120000	קניות	46,614.00	46,085.00	529.00
98.87		46,614.00	46,085.00	529.00
סה"כ לסוג תקנה : 013 קניות-ס' רגילים				
מספר ושם סוג תקנה : 330 קניות-ס' מרכזיים-תפעול				
24020501000	קניות - מינהל ומשאבי	1.00	1.00	-
24020521000	השתתפות במינהל הרכב	534.00	534.00	-
24021860000	תפעול המכון לרפואה	-	14.00	(14.00)
24070916000	שירותי עבודה סוציאלית	160.00	160.00	-
24070936000	תוכניות לאומיות -	799.00	799.00	-
24071033000	רכש שירותי אשפוז	1.00	1.00	-
24071457000	רכש שירותים בריה"נ	3,173.00	3,173.00	-
24071460000	שיקום נכי נפש	50.00	50.00	-
24200375000	חרבות ברזל - הקצאות	521.00	521.00	-
100.27		5,239.00	5,253.00	(14.00)
סה"כ לסוג תקנה : 033 קניות-ס' מרכזיים-תפעול				
מספר ושם סוג תקנה : 342 קניות-ס' מרכזיים-פיתוח-בניית מבנים רפו' ומש'				
67250302000	פיתוח ובינוי משקים	5,030.00	2,030.00	3,000.00
67250307000	תחזוקה שוטפת ושיפוץ	320.00	320.00	-
43.92		5,350.00	2,350.00	3,000.00
סה"כ לסוג תקנה : 243 קניות-ס' מרכזיים-פיתוח-בניית מבנים רפו' ומש'				
מספר ושם סוג תקנה : 400 השת' ב/העב' ל הכנסות מרכזיות				
93030130000	השתתפות מהכנסות מרכז	(63,203.00)	(63,500.00)	297.00
100.47		(63,203.00)	(63,500.00)	297.00
סה"כ לסוג תקנה : 004 השת' ב/העב' ל הכנסות מרכזיות				
151.11		17,047.00	25,760,178.32	(8,713.00)
סה"כ לחברה : 571				



9. רשימת חוברות ועלוני מידע לציבור שהמרכז הרפואי פרסם בשנה החולפת:

שם החוברת/ העלון	קהל היעד	מטרת החוברת
משפטית 1	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
משפטית 2	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
משפטית 3	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
משפטית 4	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
פסיכוגריאטריה ג	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה 2א	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה 1א	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה 3א	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה ב	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה שיקומית	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
הוסטל ניצולי שואה A	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
הוסטל ניצולי שואה B	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
היחידה לטיפול יום	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מרפאת עירון	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה

10. המקומות והמועדים שבהם ניתן לעיין בהנחיות המינהליות הכתובות שלפיהן פועל המרכז הרפואי כאמור בסעיף 6 לחוק:

המרכז הרפואי פועל כנגזר מהנחיות ונהלי משרד הבריאות הבאים לידי ביטוי, בין היתר בחוזרי מנכ"ל משרד הבריאות. נהלים וחוזרים אלה מפורסמים באתר האינטרנט הרשמי של משרד הבריאות - [לאתר משרד הבריאות לחץ כאן](#).

נהלים וחוזרים של המרכז הרפואי – נהלים פנימיים מפורסמים באתר האינטרא-נט של המרכז.

11. תיאור ומטרות של מאגרי המידע של המרכז הרפואי, הרשומים לפי חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981:

אין.

12. קרנות ומלגות שבמימון המרכז הרפואי:

אין.

13. תמיכות שנתן המרכז הרפואי למוסדות ציבור בשנה החולפת, לרבות פירוט שמותיהם של המוסדות והיקף התמיכה שניתן לכל אחד מהם:

אין.