



Государство Израиль  
Управление по делам  
государственных служащих  
Отдел продвижения женщин на  
государственной службе

# ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ СЕКСУАЛЬНЫХ ДОМОГАТЕЛЬСТВ

## Основные принципы устава

Обязательный к исполнению текст на иврите содержится в Законе о предотвращении сексуальных домогательств от 1998 года (5758 года по еврейскому летоисчислению) и в Уставе, приведенном в соответствии с требованиями Управления по делам государственных служащих. Настоящий информационный листок никоим образом не заменяет Закон либо Устав. С полным текстом Закона и Устава можно ознакомиться на сайте Управления по делам государственных служащих по адресу

<http://www.civil-service.gov.il/Civil-Service/TopNAvHe/Units/Woman/LawsATakanot>.

Обязательным к исполнению текстом закона и устава является исключительно текст на иврите.

Все случаи употребления женского рода относятся также и к мужскому и наоборот.

**Сексуальные домогательства и связанные с ними злонамеренные действия наносят вред человеческому достоинству, свободам, неприкосновенности частной жизни и равенству полов. Поэтому они запрещены законом в любом месте и в любой форме.**

**Максимальное наказание:**

Максимальное наказание за сексуальные домогательства и злонамеренные действия составляет от двух до четырех лет лишения свободы.

**На кого распространяется закон:**

Сексуальные домогательства и злонамеренные действия могут быть совершены как мужчинами, так и женщинами, и могут быть направлены против представителей обоих полов.

**Запрещенные действия:**

Предложения или поведение сексуального характера по отношению к человеку, который не выражает заинтересованности в этом, либо при использовании подчиненного положения, а также унижения и оскорбления человека на сексуальной почве могут рассматриваться в качестве сексуальных домогательств.

Для того, чтобы поведение считалось сексуальным домогательством, оно должно иметь сексуальную окраску (то есть, приглашение выпить чашечку кофе или комплимент удачно сделанной причёске в большинстве случаев не рассматриваются как сексуальные домогательства), но не должно обязательно объясняться сексуальными мотивами или служить целям сексуального характера (например, действия, направленные на то, чтобы унижить, принизить, преследовать или оскорбить человека, также являются домогательством).

**Следующие действия запрещены даже единоразово:**

- Шантаж путем угроз в целях выполнения действий сексуального характера.
- Развратные действия (действия, направленные на унижения сексуального характера, возбуждение или получение сексуального удовлетворения и совершенные без согласия лица, подавшего жалобу). Поведение, имеющее своей целью унижить или оскорбить человека в связи с его половой принадлежностью (то есть, в связи с тем, что он является женщиной или мужчиной), сексуальностью или сексуальной ориентацией.

**Следующие действия запрещены только в случае наличия ВСЕХ описанных ниже обстоятельств (в совокупности):**

- Поведение в отношении человека, основанное на его половой принадлежности, и неоднократные предложения сексуального характера.
- Человек, к которому направлены подобные предложения или поведение, продемонстрировал лицу, осуществляющему домогательства, свою незаинтересованность в этом (четко - словами или поведением).
- Лицо, осуществляющее домогательства, продолжает свои предложения или поведение даже после того, как объект домогательств продемонстрировал свою незаинтересованность в этом.

**Если поведение или предложения осуществлены с использованием силы в случае неравного положения сторон (например, между работодателем или подчиненным), то сам факт неоднократных обращений является правонарушением, даже если человек, к которому направлены подобные предложения или поведение, не продемонстрировал свою незаинтересованность в этом.**

**Запрещенные злонамеренные действия:**

Ущерб, причиненный в связи с сексуальными домогательствами либо с жалобой или иском, поданным в связи с сексуальными домогательствами.

**Действия, которые не считаются сексуальными домогательствами:**

Любое общение, не носящее сексуальной окраски, ухаживания из лучших побуждений на основе взаимного согласия и желания сторон.

**Куда можно подать жалобу:**

Лицо, желающее подать жалобу, вправе использовать любую из следующих возможностей либо все эти возможности в совокупности:

- Можно обратиться к координатору по вопросам продвижения женщин в государственной организации или в государственной больнице. Можно также обратиться к руководителю отдела продвижения женщин на государственной службе или в дисциплинарное отделение Управления по делам государственных служащих.
- Можно подать жалобу в полицию.
- Можно затребовать компенсацию в размере до 50.000 шекелей без необходимости доказывать ущерб, а также дополнительные компенсации за доказанный ущерб (гражданский иск) в судебной инстанции или в суде по трудовым конфликтам, если домогательство произошло на рабочем месте.