

# דין וחשבון שנתי לחוק חופש המידע לשנת 2022





### תוכן העניינים

2 עמ'	פירוט מבנה המרכז הרפואי
4 עמ'	תיאור תחומי האחריות של המרכז הרפואי
5 עמ'	מענה של המרכז הרפואי ודרכי ההתקשרות
6 עמ'	סקירת עיקרי הפעילות בשנת 2022
9 עמ'	סקירת עיקרי הפעילות המתוכננת בשנת 2023
10 עמ'	תקציב המרכז הרפואי
12 עמ'	חברות ועלוני מידע שפורסמו
12 עמ'	הנחיות מנהליות

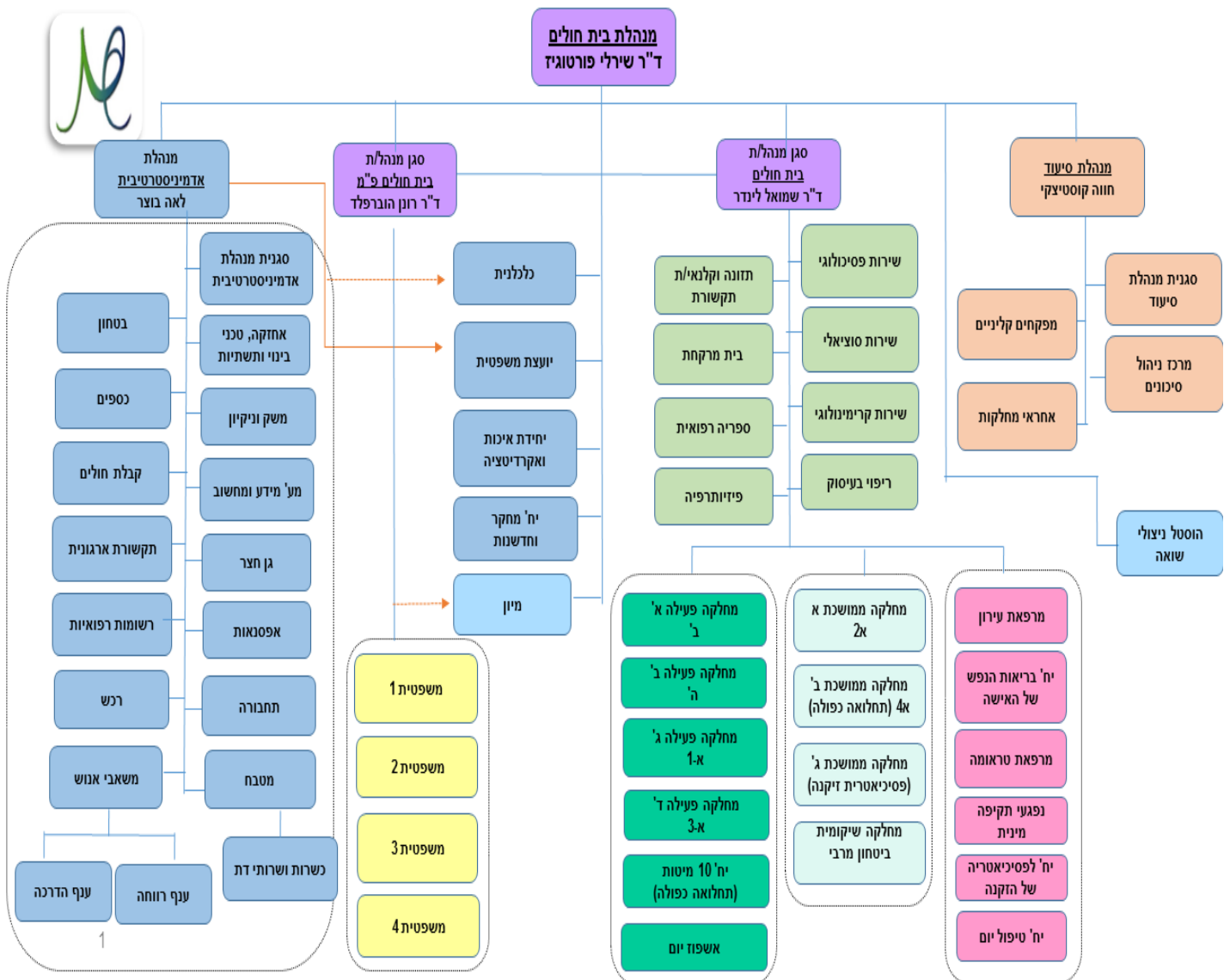


מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה  
 Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

דין וחשבון שנתי לחוק חופש המידע לשנת 2022  
 המרכז לבריאות הנפש שער מנשה

1. פירוט מבנה המרכז הרפואי, אגפיו, יחידותיו ויחידות הסמך שלו; שמות בעלי תפקידים בכירים, העומדים בראש אגפים, יחידות סמך המרכז הרפואי (למשל: תאגיד).

תרשים מבנה ארגוני:





מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה  
 Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

**הנהלת המרכז הרפואי:**

תפקיד	שם
מנהלת המרכז הרפואי	ד"ר שירלי פורטוגז
סגן מנהלת המרכז הרפואי	ד"ר מולי לינדר
סגן מנהלת המרכז הרפואי	ד"ר רונן הוברפלד
מנהלת שרותי הסיעוד	גב' חוה קוסטיצקי
מנהלת אדמיניסטרטיבית	גב' לאה בוצר
מנהל כספים (בפועל)	מר אייל ברוש
מנהלת משאבי אנוש	גב' מוריה חזקיה

**מחלקות במרכז הרפואי:**

שם המחלקה	שם מנהל המחלקה
1א	ד"ר איסקוב ויקטוריה
2א	ד"ר ארביטמן מרינה
3א	ד"ר זיקר טטיאנה
4א	ד"ר אירנה קפלן בפועל
ג'	ד"ר סבטלנה אוקלנדר-מינוי בפועל
ב'	ד"ר צור מאיר
מיון	ד"ר ראידה בדראן
10 מיטות	לא היה מנהל מחלקה
מרפאת עירון	ד"ר מחמוד ג'ברין
משפטית 1	ד"ר בשיר סוהיר - מינוי בפועל
משפטית 2	ד"ר יבגני שינקרנקו
משפטית 3	ד"ר אלכסנדר ליסקר בפועל
משפטית 4	ד"ר יעקב נחמקין
ביטחון מירבי שיקום	ד"ר גבריאלה קנול
הוסטל A	אין מנהל מחלקה בתקן
הוסטל B	אין מנהל מחלקה בתקן
טיפול יום	ד"ר עלמה פרנקל



**יחידות במרכז הרפואי :** (כגון מנהל ומשק, מעבדות, מכונים וכדומה..)

שם היחידה	שם מנהל היחידה
סגנית מנהלת אדמיניסטרטיבית	גב' ראובנה נדן
רווחת העובד	גב' גילה חיים
הדרכה ופיתוח ארגוני	גב' פרח אליאסי
אחזקה, בינוי ותשתיות	אינג' יוסי אולשניצקי
ביטחון	מר יניב מדאר
קבלת חולים	גב' טלי נעים
רשומות רפואיות	גב' פזית בן בסט-הרר
אפסנאות	גב' מיכל עטרה
מרכז רכש	מר עודד אגסי
מערכות מידע ומחשוב	מר בוריס בלגורודסקי
משק וניקיון	מר אבי בן פרין
מטבח	מר אלי בדש
שירותי חצר וגן	מר יוסי שרעבי
כשרות ושירותי דת	הרב שמעון לגריסי
תחבורה	מר מיכאל ארזואן
אמרכל תחום תקשורת ארגונית	מר שלמה קגסקי
ממונה איכות אקרדיטציה	מר חוטר גרפל
ממונה בטיחות הטיפול	מר יסאר עתאמנה
בית מרקחת	גב' יוספה הנדלר-זאבי

## 2. תיאור תחומי האחריות של המרכז הרפואי :

מתן מענה לבריאות הנפש במרחב המוגדר למרכז באשפוז, טיפול יום ומרפאה. מתן שרותי אשפוז ושיקום לביטחון המרבי בבריאות הנפש של כלל מדינת ישראל, טיפול בניצולי שואה הנזקקים להוסטל. שירותים נוספים כוללים אשפוז פסיכוגריאטרי, מערך לנפגעי טראומה מינית, אשפוז תחלואה כפולה (תחלואה נפשית וסמים), ותחלואה כפולה (תחלואה נפשית והנמכה קוגניטיבית).



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה  
Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

3. מענה של המרכז הרפואי ודרכי ההתקשרות עמה, לרבות מעניהם של הממונה לפי סעיף 3 לחוק ושל בעלי תפקידים אחרים שתפקידם טיפול בפניות הציבור, ודרכי ההתקשרות עמם:

מען למכתבים	טלפון	פקס	אתר אינטרנט
ד.נ. חפר 37806	04-6278888	04-6278972	<a href="#">אתר האינטרנט של המרכז הרפואי</a>

מענה של המרכז הרפואי	שם בעל התפקיד	טלפון	אימייל
הממונה על העמדת מידע	אייל ברוש	04-6278821	<a href="mailto:meida@sm.health.gov.il">meida@sm.health.gov.il</a>
פניות הציבור	ד"ר ויקטוריה איסקוב	04-6278983	<a href="mailto:info@sm.health.gov.il">info@sm.health.gov.il</a>

4. לגבי יחידות במרכז הרפואי, הנותנים שירות לאזרח – פרישתן הגיאוגרפית, וכן מענים ודרכי ההתקשרות עם כל סניפי היחידות:  
אין.



## 5. סקירת עיקרי פעילות המרכז הרפואי בשנת 2022:

- מספר מיטות: 430
- קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי:
- במהלך 2022 המשיך הקו של תכנית האיכות מוכוונת ומותאמת לייצוג ערך למטופל. תכנית זו כוללת את מעורבות המטופלים ושילוב של מדדים בתשאל עצמי, מדדים ממקור תצפית וממקור של רשומות, על מנת לדייק תכנית איכות רב מקורית, שמייצגת את כל רצף האשפוז מקבלה למהלך האשפוז לשחרור ולאחר השחרור, וקידום פרויקטים שנמצאים במוקד העניין של המטופלים, כגון DASA- Safe & Sound אסקלציה פרויקט רמזור במשפטיים, שיעור זריקות לטווח קצר עם חלופות פומיות, פרויקט בטיחות הוראה רפואית, פרויקט בטיחות הוראה רפואית, פרויקט אוזן קשבת, עמיתים לזכויות ופרויקט נפש יוצרת, בהתאם לעקרונות פרקי האיכות במסגרת תהליך האקרדיטציה של JCI. כמו בכל שנה, כללה התוכנית מדדים רוחביים לכלל המחלקות ומדדים פרטניים ביוזמת המחלקות, המתממשקים עם התוכנית הלאומית למדדי איכות בבריאות הנפש, מדדי החטיבה מרכזי הבריאות הממשלתיים, ועם היעדים בעדיפות גבוהה של בית החולים HWP Hospital Wide Priority (רצף טיפול, זמן מטפל מטופל, התמודדות עם אלימות, קידום האוטונומיה של המטופל).
- דגשי תכנית הבטיחות של המרכז לבריאות הנפש כוללים גם השנה קידום תרבות בטיחות בבית החולים, ועידוד דיווח על כמעט אירוע, וקידום סבבי בטיחות, קידום למידה מתחקירים ועל פי ה-JCI עמידה ב-6 יעדי הבטיחות הלאומיים (זיהוי מטופל, תקשורת בין מטופלים, בטיחות הטיפול התרופות, הליכים פולשניים ECT, היגיינת ידיים ומניעת נפילות), וכן שיתופי פעולה עם בתי חולים כלליים, כגון הלל יפה. השנה נוסף גם דגש על מוגנות וסביבה מודעת טראומה ומתן דגש על תת דיווח של אירועי פגיעה מינית, הכשרת נאמני בטיחות וניהול סיכונים בבית חולים.
- מבזקוני איכות ובטיחות.
- הדרכות עובדים חדשים – בטיחות איכות, רשומה רפואית.
- תכנית הבטיחות מהווה נדבך חשוב ומשתלבת בתכנית האיכות ושאר המערכים הרלוונטיים (מניעת זיהומים, חווית המטופל, מערך הטיפול התרופתי, מערך אבטחת המידע, וועדות רלוונטיות כגון: וועדת אלימות, פורום אוטונומיה, פורום עמיתים למטופלים מורכבים).
- יצירת חוויית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז:
- קידום פעילויות שעות הפנאי - העשרת מגוון הפעילויות והתאמתם לצרכי המטופלים גם על ידי סקרים.
- קידום אורח חיים בריא - חדר כושר המשרת את כלל המטופלים, בהדרכת מאמן כושר מוסמך, פעילות ספורט במחלקות. קיום חוג יוגה במספר מחלקות, יציאת מטופלים בלווי אנשי צוות להליכה ברחבי בית החולים.



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה  
Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

- יציאה עצמאית או בליווי של מטופלים מאושפזים ל"קפה טוב" ולמגוון אתרים מחוץ לבית החולים (גן הנדיב, חברת חשמל ועוד).
- הוצאת מטופלים מורכבים ממתחם המשפטיות לפעילות ספורט מחוץ למחלקות בתגבור של צוות ייעודי, הגדלת המרחב הציבורי טיפולי במחלקות המשפטיות.
- פעילויות רוחביות לכלל מטופלי בית החולים לדוגמא: יום האישה, יום המתנדב, ציון חגים לבני העדות השונות.
- בתהליך הקמה – חדר תפילה למוסלמים .
- סקרי חווית מטופל פנימי שבאו לידי ביטוי גם בסקר הלאומי עם תוצאות חיוביות של בית החולים שתוגבר גם בעמדות ממוחשבות במיון ובמרפאה.
- קידום פרויקטים רוחביים ופרטניים במחלקות (פתיחת חלליים וחצרות כחלק מהגברת תפיסת החופש של המטופל, חלוקת טיפול מחוץ לתחנה, דלת פתוחה במחלקה לביקור מאושפזים בתוך המחלקה).
- **פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:**
  - אישור לימודי תואר ראשון - 1 עובד
  - אישור לימודי תואר שני - 9 עובדים
  - קורסים ניהוליים - 1
  - השתתפות במימון לימודים אקדמאים לעובדים המהווים עתודה ניהולית - תלוי תקציב
- **טיפוח, שימור והעצמת ההון האנושי במרכזים הרפואיים:**
  - פרס ראש החטיבה- גב' רים מסראווה
  - מצוינות אישית: גב' מירי ולצמן, גב' אביטל נעים, מר חמוד זאהר
  - מצוינות צוותית: מחלקה משפטית 4
  - אות הוקרה על הצעות ששיפור משמעותיות: פרלמנט רב מקצועי משפחתי
  - קידום עובדים בדרגות - 81 עובדים
  - הענקת קביעות כתבי מינוי - 52 עובדים
  - יישום הוראות ביצוע הסכם מנמ"ש
  - יישום הוראות ביצוע הסכם עו"ס
  - פתיחת קורס גמול השתלמות א' - 26 עובדים
  - תכנית עידוד פרישה מוקדמת לאחיות
  - הרחבת סל רווחה לעובד/ת





- הפנינג משפחות
- ערב הצדעה לעובדים
- פעילות לצמצום ומניעה שחיקה
- ערב הוקרה לעובדי המשפטיות - מקפצת חוסן
- יום הגיוון הבינלאומי
- יום שוויון מגדרי

● **פיתוח, קידום וחיזוק התשתיות הפיזיות והכלכליות:**

- פעילות ועדת התייעלות וחיסכון, חיסכון אנרגטי במיזוג האוויר, החלפת מערכות מיזוג אוויר, מכרזי מסגרת.
- המשך בניית מח' חדשה לפסיכוגריאטריה.
- המשך קידום הקמת רשת תקשורת כלל ביה"ח, המבוססת על סיבים אופטיים לחיזוק תקשורת טלפוניה, טלוויזיה במעגל סגור, בקרת מבנה, מערכת כריזה וכד'.
- מערכת מיזוג מרכזי במתחם רב תכליתי, ובחינת שימוש בטכנולוגיות חדשניות ומתקדמות לשמירת אנרגיה וחיסכון במשאבים אנרגטיים.
- הגדלה מתמדת באחוזי ביצוע אחזקה מונעת לחיזוק מערכות אלקטרומכניות תשתיות פיזיות.

● **קידום חדשנות ומחקר:**

- HIT מכון טכנולוגי- פיתוח גישה חדשה לזיהוי הפרעות אפקטיביות דו קוטביות על בסיס ניתוח אותות רשמת מוח חשמלית וספקטרוסקופיה אור תת אדום פונקציונלית.
- רובוטים- עבודה שוטפת מול דיירי ההוסטל
- פיילוט רחפנים להעברת תרופות, בדיקות מעבדה, מוצרים מחנות נוחות
- 4 פרויקטים לתואר שני סטודנטים לחשיבה עיצובית מהטכניון
- פרויקט הצטיידות ותשתיות במתחם 4 מחלקות לביטחון מירבי
- מכרז טואלטיקה



## 6. סקירת עיקרי הפעולות המתוכננות לשנה הנוכחית – 2023:

### • קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי:

- קידום בריאות גוף ונפש ואורח חיים בריא והפחתת זיהומים נרכשים - ביצוע תרגולים לחשיפה להתפרצויות פנדמיות מספר תרגולים מלאים לחשיפה והתפשטות, שהושלם עד שלב המסקנות, ההמלצות ויישומם.
- זמן מטפל מטופל בדגש על קידום הדיאלוג עם המטופלים ויצירת מערכות יחסים מבוססות אמון, מטפל משמעותי - הפעלת מתודולוגיה של תשאול מטופלים ומשפחות לגבי אנשי צוות שהיו עבורם משמעותיים (יצרו קשר משמעותי וחיובי וכד'). המשוב יגיע לאישור אישי של העובד (פלטפורמת משמרות) וישמש לדירוג לפי מספר מטופלים שיתושאלו.
- רצף טיפול (קהילה, אשפוז, שיקום, ומעברים תוך בית חולים) "עם הפנים לשיקום" - סדנאות ברמה המחלקתית, המשלבות מידע לגבי מיזמי שיקום קיימים וזכויות מטופלים, סרטונים וסיפורים אישיים של מטופלים ומשפחות, ודיונים על תרחיש בנשא שיקום ומעברים בין האשפוז למחלקה. משוב ומידע מוועדות סל שיקום בדגש על השתתפות צוות.
- התמודדות עם אלימות ומניעת בריחות מאשפוז כפוי - שיגרות עבודה עם תרחישי מקרה - פעם בחודש הצגת תרחיש נבחר, העוסק בסוגיות בטיחות אלימות ובריחה, הכולל מודל שמשלב ידע תיאורטי (דה אסקלציה) ופרקטיקה יומיומית ודיון רב צוותי.
- העלאת מודעות לדיווחים ליחידה לבטיחות הטיפול - מודל תמרוץ על בסיס יעדים פרטניים לכל מחלקה על בסיס השיג - לא השיג.
- צמצום טעויות במתן תרופה - פרסום סרטוני "טיק טוק" בני 30 שניות עד דקה העוסקים באירועי בטיחות תרופתיים.
- ניתור ועידוד דיווח על אירועים של הטרדה מינית והתנהגות בלתי הולמת.

### • יצירת חוויית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז:

המשך פעילות מ-2022 ובנוסף:

- הגברת האוטונומיה של המטופל
- העשרת פעילויות פנאי
- שביעות רצון מפעילויות וחוגים "מצביעים ברגליים", שינוי מתודולוגיית המדידה לביצוע סקרים מדי חוג והתגייסות למספר המשתתפים.

### • פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:

- קורס פיתוח חשיבה ניהולית להנהלה בדרג הביניים (מנהלי ואחראי מחלקות, ראשי סקטורים ומנהלים מנמ"ש)



• **טיפוח, שימור והעצמת ההון האנושי במרכזים הרפואיים:**

- הענקת פרסי הוקרה והצטיינות
- קידום עובדים בדרגה
- מתן קביעות לעובדים – כתבי מינוי
- קורס פיתוח מנהלים
- כנס הוקרה שנתי לפורשים
- סדנאות פעמונים בנושא פרט ומשפחה
- חלוקת שי: עובד חדש, מתגייסים, ילדי עובדים עולים לכיתה א'
- ימי עיון: יום האישה, יום גיוון תעסוקתי, יום מודעות לאורח חיים בריא ותזונה נכונה
- הפנינג משפחות לילדי עובדים
- סקר שביעות רצון אוריינטציה לעובד חדש
- שולחנות עגולים לבחינת צרכי ביטחון מירבי ("נאמן שייכות")
- הרחבת מתן אישורים להשתלמויות מקצועיות והעשרת עובדים (קורס גמול השתלמות)

• **קידום חדשנות ומחקר:**

- למרכז אין תקציב ייעודי לחדשנות ומחקר
- המשך קידום נושא הרחפנים כולל פיילוט הטסת בדיקות מעבדה להלל יפה
- HIT מכון טכנולוגי- פיתוח גישה חדשה לזיהוי הפרעות אפקטיביות דו קוטביות על בסיס ניתוח אותות רשמת מוח חשמלית וספקטרוסקופיה אור תת אדום פונקציונלית.
- המשך קידום נושא הרחפנים כולל פיילוט הטסה
- קידום תחום חיישנים בנושא אלימות, אובדנות, מדדים פיזיולוגיים ושינה
- קידום עיסוק ב-BIG DATA בפסיכיאטריה כולל שימוש ב NLP לניתוח טקסטים
- טלרפואה- פיתוח טל-פסיכיאטריה משפטית מתקדמת לרווחת נפגעי הנפש הזקוקים למענה חירום. ביצוע הבדיקות במיון באמצעות טל- פסיכיאטריה ע"י כונן.
- Spravato- מחקר תצפיתי, בוחן את השפעות הטיפול על תסמינים קליניים ואיכות החיים במהלך ולאחר הטיפול.

7. **תקציב המרכז הרפואי בשנה החולפת:** פירוט בטבלה שבסעיף 8



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה  
 Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

8. פירוט הוצאותיו של המרכז הרפואי בשנה החולפת לפי סעיפי התקציב:

המרכז הרפואי לבר"ן שער מנשה 2022 (הנתונים באלפי ₪)					
מספר תקנה	שם תקנה	תקציב בוחן שנתי	ביצוע בפועל	הפרש	אחוז ניצול
<b>מספר ושם סוג תקנה : 110 הכנסות-ס' רגילים</b>					
93730101000	הכנסות מאשפוז	(156,739.00)	(156,606.00)	(133.00)	99.92
93730102000	הכנסות מאמבולטוריקה	(5,079.00)	(5,813.00)	734.00	114.46
93730103000	הכנסות אחרות	(2,569.00)	(2,373.00)	(196.00)	92.38
<b>100.25</b>	<b>406.00</b>	<b>(164,793.00)</b>	<b>(164,387.00)</b>		
<b>סה"כ לסוג תקנה : 011 הכנסות-ס' רגילים</b>					
<b>מספר ושם סוג תקנה : 210 הוצ' שכר-ס' רגילים</b>					
93030101000	שיא כ"א	132,617.00	132,213.00	404.00	99.70
93030103000	תורניות רופאים	3,327.00	3,359.00	(32.00)	100.95
93030104000	כונניות רופאים	8,430.00	8,461.00	(31.00)	100.37
93030105000	שעות נוספות	11,994.00	11,617.00	377.00	96.86
93030106000	כונניות	5,151.00	5,195.00	(44.00)	100.85
93030107000	הוצאות רכב	3,983.00	3,974.00	9.00	99.76
93030108000	פרמיות ושכר עידוד	5,383.00	5,533.00	(150.00)	102.78
93030109000	שיא כ"א עובדי קבלן	4,395.00	4,400.00	(5.00)	100.12
93030110000	פרישה ופיצויים	901.00	918.00	(17.00)	101.94
<b>99.71</b>	<b>512.00</b>	<b>176,181.00</b>	<b>175,669.00</b>		
<b>סה"כ לסוג תקנה : 012 הוצ' שכר-ס' רגילים</b>					
<b>מספר ושם סוג תקנה : 220 הוצ' שכר-ס' מרכזיים</b>					
24070101000	חודשי עבודה - העסקת עולים	-	137.00	(137.00)	-
24070102000	חודשי עבודה - מתמחים	806.00	806.00	-	100.00
24070991000	צמצום הגבלות מכניות	4,053.00	4,053.00	-	100.00
24070992000	צמצום הגבלות מכניות	1,070.00	1,070.00	-	100.00
<b>102.31</b>	<b>(137.00)</b>	<b>6,066.00</b>	<b>5,929.00</b>		
<b>סה"כ לסוג תקנה : 022 הוצ' שכר-ס' מרכזיים</b>					
<b>מספר ושם סוג תקנה : 310 קניות-ס' רגילים</b>					
93030120000	קניות	38,058.00	39,139.00	(1,081.00)	102.84
<b>102.84</b>	<b>(1,081.00)</b>	<b>39,139.00</b>	<b>38,058.00</b>		
<b>סה"כ לסוג תקנה : 013 קניות-ס' רגילים</b>					
<b>מספר ושם סוג תקנה : 320 קניות-ס' מרכזיים</b>					
24200367000	קורונה - קניות בתי	136.00	136.00	-	100.00
<b>100.00</b>	<b>-</b>	<b>136.00</b>	<b>136.00</b>		
<b>סה"כ לסוג תקנה : 023 קניות-ס' מרכזיים</b>					
<b>מספר ושם סוג תקנה : 330 קניות-ס' מרכזיים-תפעול</b>					
24020521000	השתתפות במינהל הרכב	507.00	507.00	-	100.00
24020541000	פעולות מרכזיות - חטי	4.00	4.00	-	100.00
24021860000	תפעול המכון לרפואה	-	14.00	(14.00)	-
24070916000	שירותי עבודה סוציאלית	114.00	114.00	-	100.00
24070936000	תוכניות לאומיות -	473.00	473.00	-	100.00
24071457000	רכש שירותים בריה"נ	4,360.00	4,360.00	-	100.00
24071460000	שיקום נכי נפש	75.00	75.00	-	100.00
<b>100.25</b>	<b>(14.00)</b>	<b>5,547.00</b>	<b>5,533.00</b>		
<b>סה"כ לסוג תקנה : 033 קניות-ס' מרכזיים-תפעול</b>					
<b>מספר ושם סוג תקנה : 342 קניות-ס' מרכזיים-פיתוח-בניית מבנים רפואיים ומש' </b>					
67250302000	פיתוח ובינוי משקים	6,023.00	4,556.00	1,468.00	75.63
67250307000	תחזוקה שוטפת ושיפוץ	3,600.00	3,537.00	62.00	98.27
<b>84.10</b>	<b>1,530.00</b>	<b>9,623.00</b>	<b>8,093.00</b>		
<b>סה"כ לסוג תקנה : 243 קניות-ס' מרכזיים-פיתוח-בניית מבנים רפואיים ומש' </b>					
<b>מספר ושם סוג תקנה : 400 השתתפות מהכנסות מרכזיות</b>					
93030130000	השתתפות מהכנסות מרכז	(49,852.00)	(50,015.00)	163.00	100.33
<b>100.33</b>	<b>163.00</b>	<b>(49,852.00)</b>	<b>(50,015.00)</b>		
<b>סה"כ לסוג תקנה : 004 השתתפות מהכנסות מרכזיות</b>					
<b>93.50</b>	<b>1,379.00</b>	<b>21,221.00</b>	<b>19,841,722.98</b>		

9. תקציב המרכז הרפואי לשנה הנוכחית: טרם נסגר סופית



10. רשימת חוברות ועלוני מידע לציבור שהמרכז הרפואי פרסם בשנה החולפת:

שם החוברת/ העלון	קהל היעד	מטרת החוברת
משפטית 1	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
משפטית 2	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
משפטית 3	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
משפטית 4	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
פסיכוגריאטריה ג	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה א2	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה א1	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה א3	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה ב	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה שיקומית	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
הוסטל ניצולי שואה A	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
הוסטל ניצולי שואה B	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
היחידה לטיפול יום	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מרפאת עירון	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה

11. המקומות והמועדים שבהם ניתן לעיין בהנחיות המינהליות הכתובות שלפיהן פועל המרכז הרפואי כאמור בסעיף 6 לחוק:

המרכז הרפואי פועל כנגזר מהנחיות ונהלי משרד הבריאות הבאים לידי ביטוי, בין היתר בחוזרי מנכ"ל משרד הבריאות. נהלים וחוזרים אלה מפורסמים באתר האינטרנט הרשמי של משרד הבריאות - [לאתר משרד הבריאות לחץ כאן](#).

נהלים וחוזרים של המרכז הרפואי – נהלים פנימיים מפורסמים באתר האינטרא-נט של המרכז.

12. תיאור ומטרות של מאגרי המידע של המרכז הרפואי, הרשומים לפי חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981: אין.

13. קרנות ומלגות שבמימון המרכז הרפואי: אין.

14. תמיכות שנתן המרכז הרפואי למוסדות ציבור בשנה החולפת, לרבות פירוט שמותיהם של המוסדות והיקף התמיכה שניתן לכל אחד מהם: אין.