

דין וחשבון שנתי לחוק חופש המידע לשנת 2021





תוכן העניינים

פירוט מבנה המרכז הרפואי	עמ' 2
תיאור תחומי האחריות של המרכז הרפואי	עמ' 4
מענה של המרכז הרפואי ודרכי ההתקשרות	עמ' 5
סקירת עיקרי הפעילות בשנת 2021	עמ' 6
סקירת עיקרי הפעילות המתוכננת בשנת 2022	עמ' 8
תקציב המרכז הרפואי	עמ' 9
חברות ועלוני מידע שפורסמו	עמ' 10
הנחיות מנהליות	עמ' 10

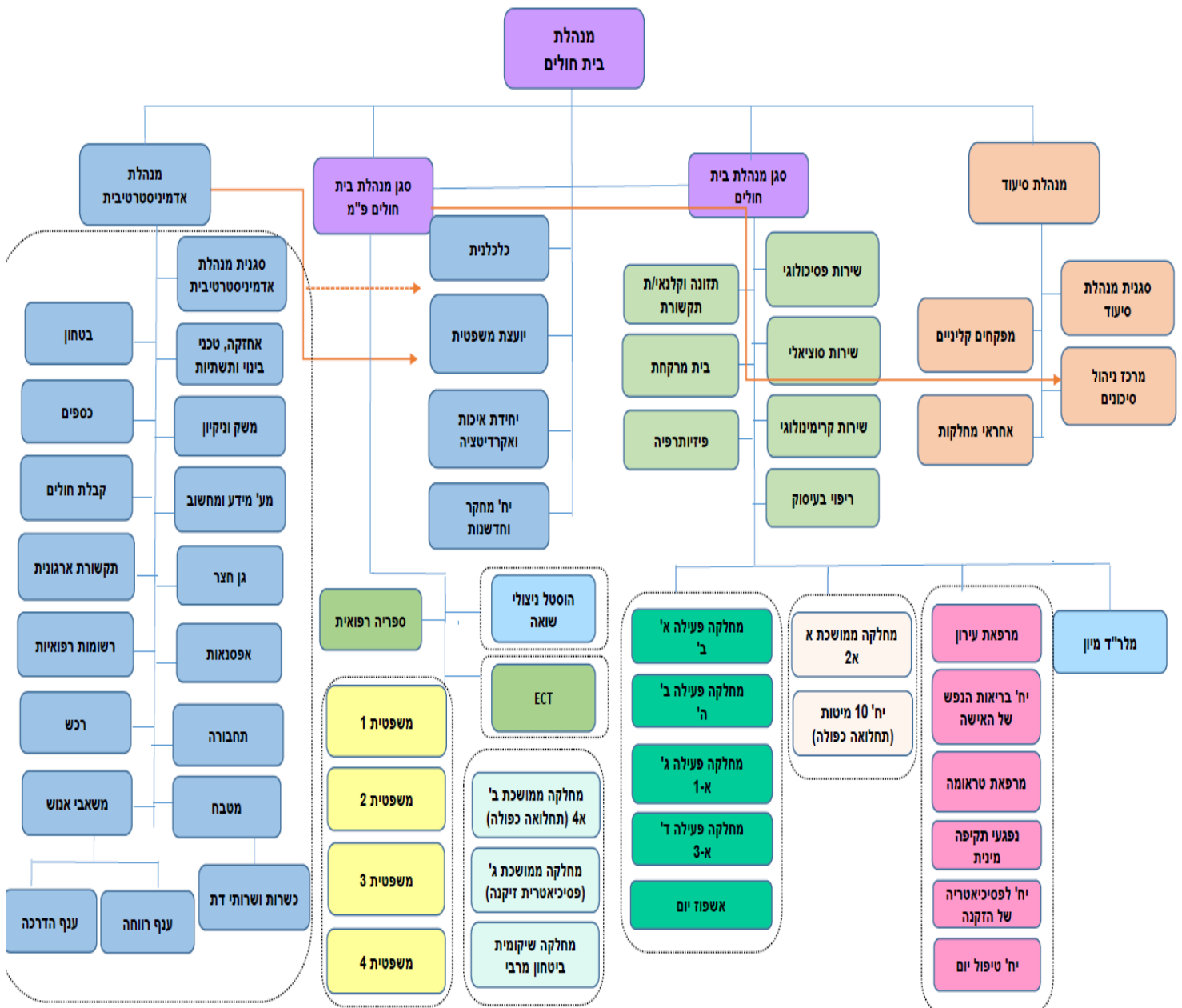


מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה
 Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

דין וחשבון שנתי לחוק חופש המידע לשנת 2021
 המרכז לבריאות הנפש שער מנשה

1. פירוט מבנה המרכז הרפואי, אגפיו, יחידותיו ויחידות הסמך שלו; שמות בעלי תפקידים בכירים, העומדים בראש אגפים, יחידות סמך המרכז הרפואי (למשל: תאגיד).

תרשים מבנה ארגוני:





מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה
 Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

הנהלת המרכז הרפואי:

תפקיד	שם
מנהלת המרכז הרפואי	ד"ר שירלי פורטוגז
סגן מנהלת המרכז הרפואי	ד"ר מולי לינדר
סגן מנהלת המרכז הרפואי	ד"ר רונן הוברפלד
מנהלת שרותי הסיעוד	גב' חוה קוסטיצקי
מנהלת אדמיניסטרטיבית	גב' לאה בוצר
מנהל כספים (בפועל)	מר אייל ברוש
מנהלת משאבי אנוש	גב' מוריה חזקיה

מחלקות במרכז הרפואי:

שם המחלקה	שם מנהל המחלקה
1א	ד"ר איסקוב ויקטוריה
2א	ד"ר ארביטמן מרינה
3א	ד"ר זיקר טטיאנה
4א	ד"ר אירנה קפלן - מינוי בפועל
ג'	ד"ר פרקש הרמן
ב'	ד"ר צור מאיר
מיון	לא היה מנהל מחלקה
10 מיטות	לא היה מנהל מחלקה
מרפאת עירון	ד"ר מחמוד ג'ברין
משפטית 1	ד"ר בשיר סוהיר - מינוי בפועל
משפטית 2	ד"ר יבגני שינקרנקו
משפטית 3	ד"ר צמרת דדון
משפטית 4	ד"ר יעקב נחמקין
ביטחון מירבי שיקום	ד"ר גבריאלה קנול
הוסטל A	אין מנהל מחלקה בתקן
הוסטל B	אין מנהל מחלקה בתקן
טיפול יום	ד"ר עלמה פרנקל



יחידות במרכז הרפואי : (כגון מנהל ומשק, מעבדות, מכונים וכדומה..)

שם היחידה	שם מנהל היחידה
סגנית מנהלת אדמיניסטרטיבית	גב' ראובנה נדן
רווחת העובד	גב' מוריה חזקיה
הדרכה ופיתוח ארגוני	גב' נוי צברי
אחזקה, בינוי ותשתיות	אינג' יוסי אולשניצקי
ביטחון	מר יניב מדאר
קבלת חולים	גב' טלי נעים
רשומות רפואיות	גב' פזית בן בסט-הרר
אפסנאות	גב' מיכל עטרה
מרכז רכש	מר עודד אגסי
מערכות מידע ומחשוב	מר בוריס בלגורודסקי
משק וניקיון	מר אבי בן פרין
מטבח	מר אלי בדש
שירותי חצר וגן	מר יוסי שרעבי
כשרות ושירותי דת	הרב שמעון לגריסי
תחבורה	מר מיכאל ארזואן
אמרכל תחום תקשורת ארגונית	מר שלמה קגסקי
ממונה איכות אקרדיטציה	מר חוטר גרפל
ממונה בטיחות הטיפול	מר יסאר עתאמנה
בית מרקחת	גב' יוספה הנדלר-זאבי

2. תיאור תחומי האחריות של המרכז הרפואי :

מתן מענה לבריאות הנפש במרחב המוגדר למרכז באשפוז, טיפול יום ומרפאה. מתן שרותי אשפוז ושיקום לביטחון המרבי בבריאות הנפש של כלל מדינת ישראל, טיפול בניצולי שואה הנזקקים להוסטל. שירותים נוספים כוללים אשפוז פסיכוגריאטרי, מערך לנפגעי טראומה מינית, אשפוז תחלואה כפולה (תחלואה נפשית וסמים), ותחלואה כפולה (תחלואה נפשית והנמכה קוגניטיבית).



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניק - חיפה
Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

3. מענה של המרכז הרפואי ודרכי ההתקשרות עמה, לרבות מעניהם של הממונה לפי סעיף 3 לחוק ושל בעלי תפקידים אחרים שתפקידם טיפול בפניות הציבור, ודרכי ההתקשרות עמם:

מען למכתבים	טלפון	פקס	אתר אינטרנט
ד.נ. חפר 37806	04-6278888	04-6278972	אתר האינטרנט של המרכז הרפואי

מענה של המרכז הרפואי	שם בעל התפקיד	טלפון	אימייל
הממונה על העמדת מידע	אייל ברוש	04-6278821	meida@sm.health.gov.il
פניות הציבור	ד"ר ויקטוריה איסקוב	04-6278983	info@sm.health.gov.il

4. לגבי יחידות במרכז הרפואי, הנותנים שירות לאזרח – פרישתן הגיאוגרפית, וכן מענים ודרכי ההתקשרות עם כל סניפי היחידות:
אין.



5. סקירת עיקרי פעילות המרכז הרפואי בשנת -2021:

• מספר מיטות: 430

• קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי:

- במהלך 2021 המשיך הקו של תכנית האיכות מוכוונת ומותאמת לייצוג ערך למטופל. תכנית זו כוללת את מעורבות המטופלים ושילוב של מדדים בתשאל עצמי, מדדים ממקור תצפית וממקור של רשומות, על מנת לדייק תכנית איכות רב מקורית, שמייצגת את כל רצף האשפוז מקבלה למהלך האשפוז לשחרור ולאחר השחרור, וקידום פרויקטים שנמצאים במוקד העניין של המטופלים, כגון DASA- safe&sound אסקלציה פרויקט רמזור במשפטים, שיעור זריקות לטווח קצר עם חלופות פומיות, פרויקט אוזן קשבת, עמיתים לזכויות ופרויקט נפש יוצרת, בהתאם לעקרונות פרקי האיכות במסגרת תהליך האקרדיטציה של JCI. כמו בכל שנה, כללה התוכנית מדדים רוחביים לכלל המחלקות ומדדים פרטניים ביוזמת המחלקות, המתממשים עם התוכנית הלאומית למדדי איכות בבריאות הנפש, מדדי החטיבה מרכזי הבריאות הממשלתיים, ועם היעדים בעדיפות גבוהה של בית החולים HWP Hospital Wide Priority (רצף טיפול, זמן מטפל מטופל, התמודדות עם אלימות, קידום האוטונומיה של המטופל).
- דגשי תכנית הבטיחות של המרכז לבריאות הנפש כוללים גם השנה קידום תרבות בטיחות בבית החולים, ועידוד דיווח על כמעט אירוע, וקידום סבבי בטיחות, קידום למידה מתחקירים ועל פי ה- JCI עמידה ב-6 יעדי הבטיחות הלאומיים (זיהוי מטופל, תקשורת בין מטפלים, בטיחות הטיפול התרופות, הליכים פולשניים ECT, היגיינת ידיים ומניעת נפילות), וכן שיתופי פעולה עם בתי חולים כלליים, כגון הלל יפה. השנה נוסף גם דגש על מוגנות וסביבה מיועדת טראומה ומתן דגש על תת דיווח של אירועי פגיעה מינית.
- תכנית הבטיחות מהווה נדבך חשוב ומשתלבת בתכנית האיכות ושאר המערכים הרלוונטיים (מניעת זיהומים, חווית המטופל, מערך הטיפול התרופתי, מערך אבטחת המידע, וועדות רלוונטיות כגון: וועדת אלימות, פורום אוטונומיה, פורום עמיתים למטופלים מורכבים).
- **יצירת חוויית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז:**
 - קידום פעילויות שעות הפנאי - העשרת מגוון הפעילויות והתאמתם לצרכי המטופלים גם על ידי סקרים.
 - קידום אורח חיים בריא - בניה של חדר כושר, ופעילות ספורט במחלקות, יציאה עצמאית או בליווי של מטופלים מאושפזים ל"קפה טוב".
 - הוצאת מטופלים מורכבים ממתחם המשפטים לפעילות ספורט מחוץ למחלקות בתגבור של צוות ייעודי.
 - סקרי חוויית מטופל פנימי שתוגבר גם בעמדות ממוחשבות במיון ובמרפאה.



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה
Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

- קידום פרויקטים רוחביים ופרטניים במחלקות (חלוקת טיפול מחוץ לתחנה, אשפוז ראשון וכד').

• **פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:**

- תואר שני במנהל מערכות בריאות (9 עובדים)
- קורסים ניהוליים (7 עובדים)
- השתתפות במימון לימודים אקדמאים לעובדים המהווים עתודה ניהולית – תלוי תקציב.
- עתודות לסגל הבכיר – בהתאם לפוטנציאל ועפ"י החלטת הועדה בנשי"מ.

• **טיפוח, שימור והעצמת ההון האנושי במרכזים הרפואיים:**

- מצוינות אישית – ד"ר מרינה ארביטמן, מר אזמרו אדמסה, גב' רגינה סנדלר
- צוות מצטיין – צוות מרפאת חיסוני קורונה
- קידום עובדים (95 עובדים)
- מתן קביעות לעובדים – כתבי מינוי (29 עובדים)
- יצירת משרות ומינוי עובדים במסגרת מסקנות צוות מסלולי קידום לאחיות
- חלוקת שי: עובד חדש, מתגייסים, ילדי עובדים עולים לכיתה א', ערכת נחמה, ערכת נפגע מאלימות מטופל, שי לחולי קורונה
- סקר שביעות רצון אוריינטציה לעובד חדש

• **פיתוח, קידום וחיזוק התשתיות הפיזיות והכלכליות:**

- הקמת ועדת התייעלות וחיסכון, חיסכון אנרגטי במיזוג האוויר, החלפת מערכות מיזוג אוויר, מכרזי מסגרת.
- התחלת בנייה של מח' חדשה לפסיכוגריאטריה.
- המשך קידום הקמת רשת תקשורת כלל ביה"ח, המבוססת על סיבים אופטיים לחיזוק תקשורת טלפוניה, טלוויזיה במעגל סגור, בקרת מבנה, מערכת כריזה וכד'.
- החלפת מערכת מיזוג מרכזי במתחם רב תכליתי, עם דגש לשימוש בטכנולוגיות חדשניות ומתקדמות לשמירת אנרגיה וחיסכון במשאבים אנרגטיים.
- הגדלה מתמדת באחוזי ביצוע אחזקה מונעת לחיזוק מערכות אלקטרומכניות תשתיות פיזיות.

• **קידום חדשנות ומחקר:**

- אין תקציב לחדשנות ומחקר



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה
Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

- פיילוט רובוטים
- פיילוט רחפנים להעברת תרופות, בדיקות מעבדה, מוצרים מחנות נוחות
- 4 פרויקטים לתואר שני סטודנטים לחשיבה עיצובית מהטכניון

6. סקירת עיקרי הפעולות המתוכננות לשנה הנוכחית – 2022:

• קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי:

- קידום בריאות גוף ונפש ואורח חיים בריא והפחתת זיהומים נרכשים - ביצוע תרגולים לחשיפה להתפרצויות פנדמיות מספר תרגולים מלאים לחשיפה והתפשטות, שהושלם עד שלב המסקנות, ההמלצות ויישומם.
- זמן מטפל מטופל בדגש על קידום הדיאלוג עם המטופלים ויצירת מערכות יחסים מבוססות אמון, מטפל משמעותי - הפעלת מתודולוגיה של תשאול מטופלים ומשפחות לגבי אנשי צוות שהיו עבורם משמעותיים (יצרו קשר משמעותי וחיובי וכד'). המשוב יגיע לאישור אישי של העובד (פלטפורמת משמרות) וישמש לדירוג לפי מספר מטופלים שיתושאלו.
- רצף טיפול (קהילה, אשפוז, שיקום, ומעברים תוך בית חולים) "עם הפנים לשיקום" - סדנאות ברמה המחלקתית, המשלבות מידע לגבי מיזמי שיקום קיימים וזכויות מטופלים, סרטונים וסיפורים אישיים של מטופלים ומשפחות, ודיונים על תרחיש בנשא שיקום ומעברים בין האשפוז למחלקה. משוב ומידע מוועדות של שיקום בדגש על השתתפות צוות.
- התמודדות עם אלימות ומניעת בריחות מאשפוז כפוי - שיגרות עבודה עם תרחישי מקרה - פעם בחודש הצגת תרחיש נבחר, העוסק בסוגיות בטיחות אלימות ובריחה, הכולל מודל שמשלב ידע תיאורטי (דה אסקלציה) ופרקטיקה יומיומית ודיון רב צוותי.
- העלאת מודעות לדיווחים ליחידה לבטיחות הטיפול - מודל תמרוץ על בסיס יעדים פרטניים לכל מחלקה על בסיס השיג - לא השיג.
- צמצום טעויות במתן תרופה - פרסום סרטוני "טיק טוק" בני 30 שניות עד דקה העוסקים באירועי בטיחות תרופתיים.
- ניתור ועידוד דיווח על אירועים של הטרדה מינית והתנהגות בלתי הולמת.

• יצירת חוויית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז:

המשך פעילות מ-2021 ובנוסף:

- הגברת האוטונומיה של המטופל
- העשרת פעילויות פנאי
- שביעות רצון מפעילויות וחוגים "מצביעים ברגליים", שינוי מתודולוגיית המדידה לביצוע סקרים מדי חוג והתגייסות למספר המשתתפים.



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניק - חיפה
Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

- **פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:**
 - קורס פיתוח חשיבה ניהולית להנהלה בדרג הביניים (מנהלי ואחראי מחלקות, ראשי סקטורים ומנהלים מנמ"ש)

- **טיפול, שימור והעצמת ההון האנושי במרכזים הרפואיים:**
 - הענקת פרסי הוקרה והצטיינות
 - קידום עובדים בדרגה
 - מתן קביעות לעובדים – כתבי מינוי
 - קורס פיתוח מנהלים
 - כנס הוקרה שנתי לפורשים
 - סדנאות פעמונים בנושא פרט ומשפחה
 - חלוקת שי: עובד חדש, מתגייסים, ילדי עובדים עולים לכיתה א'
 - ימי עיון: יום האישה, יום גיוון תעסוקתי, יום מודעות לאורח חיים בריא ותזונה נכונה
 - הפנינג משפחות לילדי עובדים
 - סקר שביעות רצון אוריינטציה לעובד חדש
 - פיתוח, קידום וחיזוק התשתיות הפיזיות והכלכליות: החלפת מערכת מיזוג אויר מרכז קהילתי, שיפוץ מחלקת קורונה, בניית מחלקה פסיכוגריאטרית, טיפול בתשתיות קורסות.

- **קידום חדשנות ומחקר:**
 - למרכז אין תקציב ייעודי לחדשנות ומחקר
 - המשך קידום נושא הרחפנים כולל פיילוט הטסה
 - קידום תחום חיישנים בנושא אלימות, אובדנות, מדדים פיזיולוגיים ושינה
 - קידום עיסוק ב-BIG DATA בפסיכיאטריה כולל שימוש ב-NLP לניתוח טקסטים
 - ניתוח דפוסי קול להערכת מצב קליני
 - שימוש באביזרים לבישים להערכת מצב קליני
 - פרויקטים לתואר שני מרכז החדשנות הטכניון

7. **תקציב המרכז הרפואי בשנה החולפת:** פירוט בטבלה שבסעיף 8



מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רות וברוך רפפורט, טכניון - חיפה
Affiliated to the Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Technion-Haifa

8. פירוט הוצאותיו של המרכז הרפואי בשנה החולפת לפי סעיפי התקציב:

שער מנשה 2021 (הנתונים באלפי ₪)					
מספר תקנה	שם תקנה	תקציב בוחן שנתי	ביצוע בפועל	הפרש	אחוז ניצול
חברה : 571-המרכז הרפואי לבר"ן שער מנשה					
מספר ושם סוג תקנה : 110 הכנסות-ס' רגילים					
93730101000	הכנסות מאשפוז	(159,162.00)	(157,818.00)	(1,344.00)	99.16
93730102000	הכנסות מאמבולטוריקה	(3,814.00)	(5,114.00)	1,300.00	134.08
93730103000	הכנסות אחרות	(2,841.00)	(2,587.00)	(254.00)	91.05
		(165,817.00)	(165,519.00)	(298.00)	99.82
סה"כ לסוג תקנה : 011 הכנסות-ס' רגילים					
מספר ושם סוג תקנה : 210 הוצ' שכר-ס' רגילים					
93030101000	שיא כ"א	126,436.00	127,212.00	(776.00)	100.61
93030103000	תורנויות רופאים	4,349.00	3,520.00	829.00	80.94
93030104000	כוננויות רופאים	9,714.00	8,883.00	831.00	91.44
93030105000	שעות נוספות	11,863.00	12,260.00	(397.00)	103.35
93030106000	כוננויות	5,033.00	4,914.00	119.00	97.64
93030107000	הוצאות רכב	4,005.00	3,764.00	241.00	93.99
93030108000	פרמיות ושכר עידוד	4,677.00	4,697.00	(20.00)	100.42
93030109000	שיא כ"א עובדי קבלן	4,068.00	4,026.00	42.00	98.97
93030110000	פרישה ופיצויים	963.00	1,522.00	(559.00)	158.05
		171,108.00	170,797.00	311.00	99.82
מספר ושם סוג תקנה : 220 הוצ' שכר-ס' מרכזיים					
24040912000	חודשי עבודה - מתמחים	712.00	712.00	-	100.00
24070991000	צמצום הגבלות מכניות	4,175.00	4,175.00	-	100.00
24070992000	צמצום הגבלות מכניות	716.00	716.00	-	100.00
		5,603.00	5,603.00	-	100.00
סה"כ לסוג תקנה : 022 הוצ' שכר-ס' מרכזיים					
מספר ושם סוג תקנה : 310 קניות-ס' רגילים					
93030120000	קניות	39,766.00	39,866.00	(100.00)	100.25
		39,766.00	39,866.00	(100.00)	100.25
סה"כ לסוג תקנה : 013 קניות-ס' רגילים					
מספר ושם סוג תקנה : 320 קניות-ס' מרכזיים					
24200367000	קורונה - קניות בתי	350.00	350.00	-	100.00
		350.00	350.00	-	100.00
סה"כ לסוג תקנה : 023 קניות-ס' מרכזיים					
מספר ושם סוג תקנה : 330 קניות-ס' מרכזיים-תפעול					
24020521000	השתתפות במינהל הרכב	473.00	473.00	-	100.00
24021860000	תפעול המכון לרפואה	14.00	14.00	-	100.00
24070914000	תכנית מזעור נזקי הזנ	82.00	82.00	-	100.00
24071456000	רכש שירותי גמילה	90.00	90.00	-	100.00
24071457000	רכש שירותים בריה"נ	1,920.00	1,920.00	-	100.00
24071460000	שיקום נכי נפש	75.00	75.00	-	100.00
		2,655.00	2,655.00	-	100.00
סה"כ לסוג תקנה : 033 קניות-ס' מרכזיים-תפעול					
מספר ושם סוג תקנה : 342 קניות-ס' מרכזיים-פיתוח-בניית מבנים רפואיים ומש'					
67250302000	פיתוח ובינוי משקים	5,018.00	1,875.00	3,143.00	37.36
67250307000	תחזוקה שוטפת ושיפוץ	150.00	150.00	-	100.00
		5,168.00	2,025.00	3,143.00	39.18
סה"כ לסוג תקנה : 243 קניות-ס' מרכזיים-פיתוח-בניית					
מספר ושם סוג תקנה : 400 השת' ב/העב' ל הכנסות מרכזיות					
93030130000	השתתפות מהכנסות מרכז	(45,057.00)	(45,144.00)	87.00	100.19
		(45,057.00)	(45,144.00)	87.00	100.19
סה"כ לסוג תקנה : 004 השת' ב/העב' ל הכנסות מ					
		13,776.00	10,633,063.97	3,143.00	77.18
סה"כ לחברה : 571					

9. תקציב המרכז הרפואי לשנה הנוכחית: טרם נסגר סופית



10. רשימת חוברות ועלוני מידע לציבור שהמרכז הרפואי פרסם בשנה החולפת:

שם החוברת/ העלון	קהל היעד	מטרת החוברת
משפטית 1	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
משפטית 2	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
משפטית 3	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
משפטית 4	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
פסיכוגריאטריה ג	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה 2א	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה 1א	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה 3א	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה ב	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מחלקה שיקומית	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
הוסטל ניצולי שואה A	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
הוסטל ניצולי שואה B	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
היחידה לטיפול יום	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה
מרפאת עירון	מטופל ומשפחתו	היכרות עם המרכז ושגרת המחלקה

11. המקומות והמועדים שבהם ניתן לעיין בהנחיות המינהליות הכתובות שלפיהן פועל המרכז הרפואי כאמור בסעיף 6 לחוק:

המרכז הרפואי פועל כנגזר מהנחיות ונהלי משרד הבריאות הבאים לידי ביטוי, בין היתר בחוזרי מנכ"ל משרד הבריאות. נהלים וחוזרים אלה מפורסמים באתר האינטרנט הרשמי של משרד הבריאות - [לאתר משרד הבריאות לחץ כאן](#).

נהלים וחוזרים של המרכז הרפואי – נהלים פנימיים מפורסמים באתר האינטרא-נט של המרכז.

12. תיאור ומטרות של מאגרי המידע של המרכז הרפואי, הרשומים לפי חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981: אין.

13. קרנות ומלגות שבמימון המרכז הרפואי: אין.

14. תמיכות שנתן המרכז הרפואי למוסדות ציבור בשנה החולפת, לרבות פירוט שמותיהם של המוסדות והיקף התמיכה שניתן לכל אחד מהם: אין.